


УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАУ ДО СО СШОР по самбо и
дзюдо имени Александра Козлова


Е.А. Смирнягина
« 12 » января 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
государственного автономного учреждения дополнительного
образования Свердловской области спортивной школы олимпийского
резерва по самбо и дзюдо имени Александра Козлова
(ГАУ ДО СО СШОР по самбо и дзюдо имени Александра Козлова)

1. Общие положения

1.1. В своей деятельности общее собрание руководствуется Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 15.12.2025), Уставом ГАУ ДО СО СШОР по самбо и дзюдо имени Александра Козлова, Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГАУ ДО СО СШОР по самбо и дзюдо имени Александра Козлова, Положением «О порядке оказания платных услуг ГАУ ДО СО СШОР по самбо и дзюдо имени Александра Козлова», Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, а также иным действующим законодательством Российской Федерации.

Положение разработано на основании Приказа Минтруда России № 167-н от 26.04.2013 г. «Об утверждении рекомендаций об оформлении трудовых отношений с работниками государственного учреждения при введении эффективного контракта» (ред. от 20.02.2014) и Устава ГАУ ДО СО СШОР по самбо и дзюдо имени Александра Козлова.

1.2. Общее собрание работников (далее по тексту – Общее собрание) ГАУ ДО СО СШОР по самбо и дзюдо имени Александра Козлова (далее по тексту – Учреждение) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.

1.5. Общее собрание работает во взаимодействии с профсоюзными организациями и комиссией по трудовым спорам Учреждения, с трудовым коллективом и конференцией работников Учреждения, в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения, а также с иными организациями для реализации общих целей и задач Учреждения.

2. Компетенция

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

1) обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора;

2) рассмотрение проекта локального акта Учреждения об утверждении правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, а также проектов локальных актов Учреждения о внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3) избрание из числа работников Учреждения в случае, когда работники Учреждения не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения и не уполномочена в порядке, установленном трудовым законодательством, представлять интересы всех работников

Учреждения в социальном партнерстве на локальном уровне, иного представителя работников Учреждения (представительного органа);

4) рассмотрение вопроса об избрании (утверждении) представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам Учреждения, принятие решения об образовании комиссий по трудовым спорам в структурных подразделениях Учреждения;

5) рассмотрение вопроса об избрании работников Учреждения в качестве кандидатов в состав наблюдательного совета Учреждения;

6) рассмотрение вопроса об исключении работников Учреждения из состава наблюдательного совета Учреждения;

7) внесение предложений руководителю Учреждения по вопросам повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

8) рассмотрение вопросов условий и охраны труда в Учреждении;

9) рассмотрение иных вопросов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. В случае невозможности проведения Общего собрания вопросы, отнесенные к его компетенции, рассматриваются на конференции работников Учреждения, состав которой определяется в порядке, установленном локальным актом Учреждения, регулирующим деятельность Общего собрания.

Конференция работников Учреждения считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей от ее состава. Решения конференции принимаются простым большинством голосов путем открытого голосования, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год для решения отдельных вопросов деятельности Учреждения.

Общее собрание созывается по мере необходимости. Общее собрание правомочно принимать решения, если в их принятии участвуют более половины от общего числа работников Учреждения. Общее собрание принимает решения простым большинством голосов путем открытого голосования, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию Директора Учреждения или по заявлению не менее половины от общего числа членов Общего собрания поданному в письменном виде на имя Директора Учреждения, либо на имя Исполняющего обязанности директора. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава работников Учреждения.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его Директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

3.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников трудового процесса.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за полное выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

5. Документация и отчетность

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения, замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Документация Общего собрания постоянно хранится архиве Учреждения.

6. Заключительное положение

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.